

Den Dialog führen – So gestalten Sie Ihre Unternehmenskultur

Kultur entsteht und verändert sich über den aktiven Austausch

Der Erfolg Ihrer Veränderungsprozesse und die Weiterentwicklung Ihrer Kultur hängen wesentlich davon ab, wie gut und intensiv Sie die Kommunikation mit allen Beteiligten führen. Denn: Wenn alte Strukturen und Verhalten Ihre Gültigkeit verlieren, bevor neue richtig greifen, sind Maßnahmen hilfreich, die den Sinn des Neuen erläutern. Und so dazu beitragen, dass sich etwas anderes, neues etablieren kann.

In Dialogveranstaltungen sind die Beteiligten eingeladen und aufgefordert, sich mit Bestehendem und Veränderungen aktiv auseinanderzusetzen.

Zielsetzung von Dialogforen

Dialog fördert aktiv das Verständnis für die wichtigen und notwendigen Entwicklungen! Und dies nicht auf der Basis von Strukturen und Handlungsanweisungen: Im Mittelpunkt steht der Sinn dessen, was in Zukunft tragen und leiten soll. Im Dialog können sich Haltungen und Meinungen ändern, weil sie aktiv befragt und so in den Mittelpunkt gerückt werden. Das Ziel ist die aktive Beeinflussung der mentalen Landkarten der Beteiligten – damit sie auch in Zukunft handlungsleitend im Sinne der Veränderung und der neuen Kultur sein können.

Das sind meine bewährten Dialog-Methoden:

- **Management-Klausur**
Ein gemeinsames Verständnis darüber schaffen, wohin die weitere Entwicklung führen soll und wie die einzelnen Bereiche daran teilhaben.
- **Kultur-Werkstatt**
Übergeordnete Themen der Veränderung und Kultur werden in kleinen Workshopsequenzen intensiv bearbeitet. Zentrale Botschaften können vermittelt werden.
- **Open-Space-Konferenz**
Das zentrale Thema der Konferenz wird von den Teilnehmenden in selbstorganisierten Arbeitsgruppen bearbeitet. Hohe Eigenverantwortung sichert beste Ergebnisse!
- **World-Cafe**
In mehreren aufeinanderfolgenden Runden diskutieren die Teilnehmenden in wechselnden Zusammensetzungen zu ausgewählten Fragestellungen an den Thementischen.



Im initiierten Dialog werden die Themen der Veränderung und der Kultur intensiv diskutiert

Dialogformate online:

Auch wenn das Zusammensein der Mitarbeitenden und Führungskräfte in Präsenzveranstaltungen als kulturprägendes Element nicht leicht zu ersetzen ist: Online-Dialoge bieten sich als Möglichkeit insbesondere da an, wo das Zusammenkommen aktuell nicht möglich ist oder der Aufwand zu groß wäre.

Gantenbein Consulting hat das **know how**, um intensive **online Dialoge** durchführen zu können!