

Wie erleben Sie Ihre Unternehmenskultur?

So erstellen Sie einen Ausdruck Ihrer Kultur

Es ist schon ein wenig vertrackt: Die Unternehmenskultur ist allgegenwärtig. Sie begegnet Ihnen Tag für Tag und begleitet Sie auf allen Wegen und bei allen Tätigkeiten im Arbeitsalltag.

Und dennoch haben Sie vermutlich kein klares Bild davon, wie Ihre Kultur wirklich ist: Weil Sie dafür kein Maß haben, das Sie anlegen können!

Mit dieser Methode können Sie ein erstes Bild Ihrer aktuellen Bereichs-, Abteilungs- oder Teamkultur erstellen. Dieser so erstellte Ausdruck ist keine exakte Messung und hat ganz sicher seine Unschärfen. Insofern sollten Sie das entstehende Bild nicht mit Ihrer Ist-Kultur gleichsetzen. Aber Sie haben einen Ansatz die weitere Beobachtung!

Und so gehen Sie vor:

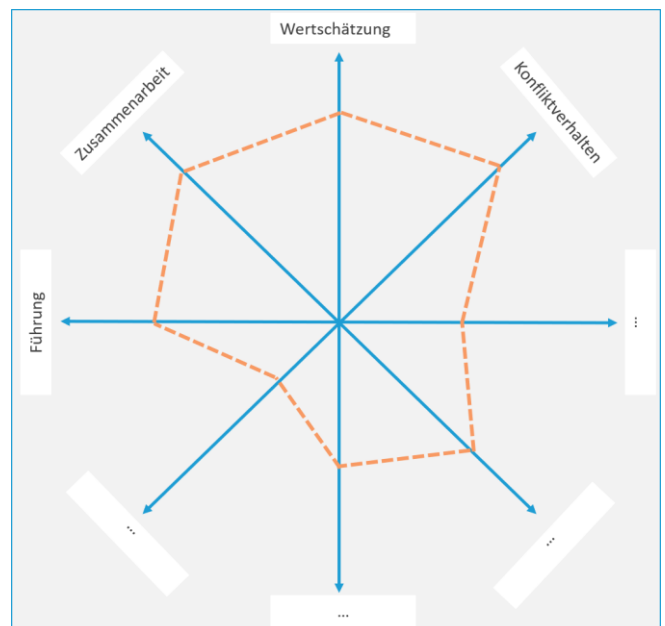
- Legen Sie im Team gemeinsam die Parameter fest, zu denen Sie Ihre Kultur befragen möchten.
- Operationalisieren Sie die so gefundenen Dimensionen Ihrer Kultur:

Woran können Sie erkennen, dass die Ausprägung besonders hoch (wünschenswert) oder besonders niedrig (nicht wünschenswert) ist?

- Bewerten Sie nun jeweils individuell die einzelnen Parameter bzgl. der Merkmalsausprägung auf einer Skala von 1-10.

Auswertung:

- Bilden Sie zur Zusammenfassung Ihrer Ergebnisse die Mittelwerte Ihrer jeweiligen Skaleneinträge und tragen Sie diese in ein Spinnendiagramm (siehe linke Spalte) ein.
- Verbinden Sie die gemittelten Skaleneinträge nun zu einem Polygon. Dieses ist der Ausdruck für Ihre aktuelle Kultur.
- Diskutieren Sie das Ergebnis gemeinsam im Team: Wofür stehen die einzelnen Einträge? Was sagt dieses Ergebnis über Sie und Ihre Kultur aus? Was sagt dieses Ergebnis über Sie und Ihre Kultur aus? Wo liegen Sie in Ihrer individuellen Einschätzung nach beisammen, wo weiter auseinander? Tauschen Sie sich über das Ergebnis aus!



Dieses **Spinnendiagramm** vermittelt Ihnen einen ersten Überblick über die Kultur, die Sie sich in Ihrer Umgebung geschaffen haben: Gefällt Ihnen das, was Sie über sich herausgefunden haben? Wie können Sie Ihre Kultur in bestimmten Bereichen weiter entwickeln?

Für die Weiterarbeit an Ihren kulturellen Themen sammeln Sie am besten in einem definierten Zeitraum Beobachtungen dazu:

- Was bestärkt Sie (nicht) in dieser Sichtweise?
- Was sind geeignete Maßnahmen zur Weiterentwicklung Ihrer Kultur?